

人事行政の運営等の状況について

町の人事行政の運営における公平性と透明性を高めるため、「坂祝町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、人事行政の運営状況について公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用・退職の状況

単位：人

職 種	H31.4.1 現在	退職者数	採用者数	R2.4.1 現在
一般事務職	80	4	8	84
技能労務職	1	0	0	1

※退職者・採用者には、県教育委員会の割愛人事による者、再任用（フルタイム）による者を含みます。

(2) 採用試験の実施状況（令和元年度）

単位：人

職 種	受験者数	合格者数	競争率(倍)
一般行政職	12	7	1.71

(3) 事由別退職者数（令和元年度）

定年退職	2	懲戒免職	0
勸奨退職	0	死亡退職	0
普通退職	1	失職	0
分限免職	0	出向・割愛	0
応募認定	1		0

合計 4人

(4) 部門別職員数

単位：人

部 門	区 分	職 員 数		対前年増減数
		令和元年度	令和2年度	
部 門 普 通 会 計	一般行政部門	55	58	3
	教育部門	14	17	3
	小 計	69	75	6
会 計 部 門 公 営 企 業 等	水道	2	2	0
	下水・集排	4	3	▲1
	その他	6	5	▲1
	小 計	12	10	▲2
合 計		81	85	4

※坂祝町職員定数条例による定数は86人です。

2 職員の給与等の状況

(1) 一般会計決算の人件費の状況（令和元年度）

歳出額 A	3,258,271 千円
人件費 B	695,355 千円
人件費率 (B/A)	21.3%

※人件費(B)・・・一般職の給料や職員手当、共済費及び特別職(議員・委員含む)給料、報酬等を含みます。

(2) 職員の初任給の状況（令和2年4月1日現在）

区 分	一般行政職	技能労務職
大学卒	182,200 円	—
高校卒	150,600 円	147,900 円
中学卒	—	139,900 円

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

① 一般行政職 各年4月1日現在

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
令和2年度	39.5歳	292,000 円	323,074 円
令和元年度	39.4歳	297,600 円	348,385 円

① 技能労務職 各年4月1日現在

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
令和2年度	56.4歳	230,500 円	230,500 円
令和元年度	55.4歳	228,700 円	228,700 円

※「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、時間外手当等の諸手当を合計した額です。

(4) 特別職の報酬等の状況 令和2年4月1日現在

区 分	給料月額等	期末手当	令和1年度
給 料	町 長	675,000 円	6月期 2.225 月分
	副町長	590,000 円	12月期 2.275 月分
	教育長	532,000 円	計 4.5 月分
報 酬	議 長	280,000 円	6月期 2.225 月分
	副議長	210,000 円	12月期 2.275 月分
	議 員	190,000 円	計 4.5 月分

(5) 職員手当の状況（令和元年度）

手当名	区 分	支給職員数	平均支給月額
時間外勤務手当	【勤務日】 下記以外……………時間単価×1.25 午後10時～午前5時…時間単価×1.50 【休日】 下記以外……………時間単価×1.35 午後10時～午前5時…時間単価×1.60	59人	20,700 円 (1人当たり)
扶養手当	配偶者…………… 6,500円 子…………… 10,000円 父母等…………… 6,500円 ※16～22歳の扶養親族加算… 5,000円	28人	24,725 円 (1人当たり)
通手動当	通勤距離が片道2km以上の職員に通勤距離に応じて(支給限度額 55,000円)	63人	4,738 円 (1人当たり)
管理手動当	参 事…………… 47,000円 上級課長…………… 40,000円 課 長…………… 33,000円 技官及び主幹…………… 20,000円	13人	38,400 円
宿日手動当	1回…………… 4,400円	43人	-
期末勤働手当	期末手当 勤働手当 6月期 1.3月分 0.925月分 12月期 1.3月分 0.975月分 計 2.6月分 1.9月分	81人	(年額) 1,408,700 円 ※職務の級等により3～15%の加算措置あり

(6) 退職手当の支給率

令和2年3月31日現在

区 分	自己都合退職	定年退職
勤続20年	19.660 月分	24.580 月分
勤続25年	28.030 月分	33.270 月分
勤続35年	39.750 月分	47.700 月分
最高限度額	47.700 月分	47.700 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2～20%加算)	

※岐阜県市町村職員退職手当組合の規定によるものです。

3

職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間 (令和2年4月1日現在)

開始時刻	午前8時30分
終了時刻	午後5時15分
休憩時間	正午～午後1時
1日の勤務時間	7時間45分
1週間の勤務時間	38時間45分

(3) その他の休暇制度と取得状況 (令和元年度)

- ① 病気休暇……………2件
- ② 特別休暇……………産前産後休暇／2件
忌引きの休暇／11件
夏季休暇平均／2.8日
- ③ 介護休暇……………0件

(2) 年次有給休暇の状況 (H31.1.1～R1.12.31)

休暇の概要：1年につき20日付与
※付与された翌年に限り繰越し可能(最大40日)

平均付与日数	38.9日
平均取得日数	12.8日

4

職員の給与等の状況 (令和元年度)

単位：人

区分	令和元年度に新たに取得可能となった職員			前年度からの継続者	
	育児休業対象者数	育児休業取得者数	部分休業取得者数	育児休業取得者数	部分休業取得者数
男性	0	0	0	0	0
女性	1	1	2	2	5
計	1	1	2	2	5

5

職員の分限及び懲戒処分の状況 (令和元年度)

(1) 分限処分

降任	免職	休職	降給
0人	0人	0人	0人

※分限処分とは、公務能率の維持を目的に、職員がその職責を十分に果たすことができないなど、一定の事由がある場合に行う処分です。

(2) 懲戒処分

戒告	減給	停職	免職
0人	0人	0人	0人

※懲戒処分とは、職務上の義務違反など、公務員としてふさわしくない行為があった場合に、その道義的責任を問い、職務遂行における秩序維持を図る制裁的処分です。

6

職員のサービスの状況 (令和元年度)

営利企業等従事許可申請の状況……………0件

7

職員の研修及び勤務成績の評価の状況 (令和元年度)

(1) 職員研修の実施状況

区分	受講者数及び主な研修内容等	
専門研修	78人	市町村職員研修センター、市町村アカデミー、日本経営協会
庁内企画研修	205人	会計年度任用職員制度説明会 スクラップ&ビルド研修、人事評価研修

(2) 勤務成績の評価の状況

評価の回数	年1回
評価の時期	令和元年10月
評価の対象職員	全職員
評価の方法	直属の上司による5段階評価

8

職員の福利及び利益の保護の状況

(1) 職員の定期健康診断の状況

(令和元年度)

区分	対象者	受診者数	1人あたりの町負担額
人間ドック	30歳以上職員	63人	(上限) 20,000円
年代別健康診断	29歳以下職員	18人	6,700円

(2) 福利厚生事業における補助金の状況

補助金名称	職員福利厚生補助金
内容	スポーツ大会等の行事に対し、参加者割により補助を行う
補助金額	スポーツ大会等参加者1人につき、1,000円以内

(3) 公務災害の発生状況……………0件 (4) 措置要求及び不服申立ての状況……………0件